

# МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПРИКАЗ от 24 июля 2012 г. N 256

### Об утверждении Порядка об организации работы по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве транспорта Российской Федерации

В соответствии с пунктом 14 части 1 статьи 44 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; ст. 2008, № 13, ст. 1186; № 30 (ч. II), ст. 3616; № 52 (ч. I), ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, (ч. III) ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 50, ст. 7337) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок об организации работы по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве транспорта Российской Федерации.

2. Административному департаменту (К.А. Пашков) обеспечить исполнение Порядка организации работы по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве транспорта Российской Федерации.

Министр

М.Ю. Соколов

**Порядок  
организации работы по формированию кадрового резерва  
для замещения вакантных должностей федеральной государственной  
гражданской службы в Министерстве транспорта Российской Федерации**

**I. Общие положения**

1. Организация работы по формированию кадрового резерва федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Министерства транспорта Российской Федерации (далее - кадровый резерв) осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) и настоящим Порядком.

2. Кадровый резерв представляет собой сформированную в порядке, установленном Федеральным законом, группу федеральных государственных гражданских служащих Минтранса России (далее – гражданские служащие) и иных граждан Российской Федерации (далее – граждане), соответствующих квалификационным требованиям и обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) в Минтрансе России.

3. Работа с кадровым резервом состоит в следующем:  
определение потребностей Минтранса России в кадрах;  
включение в кадровый резерв гражданских служащих и граждан;  
замещение вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими (гражданами), состоящими в кадровом резерве.

**II. Формирование кадрового резерва**

4. Организацию работы по формированию кадрового резерва осуществляет Административный департамент.

5. Кадровый резерв формируется по группам должностей согласно Реестру должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. № 1574.

6. Источники формирования кадрового резерва:  
внутренний – гражданские служащие;  
внешний – граждане-самовыдвиженцы, выпускники вузов и другие.

7. В кадровый резерв включаются:  
гражданские служащие (граждане), победившие в конкурсе на включение в кадровый резерв;  
гражданские служащие (граждане), не ставшие победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но соответствующие

квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы при наличии их письменного согласия;

гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы по основаниям, перечисленным в части 1 статьи 39 Федерального закона, при наличии их письменного согласия;

гражданские служащие, рекомендованные аттестационной комиссией к включению в кадровый резерв по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона, при наличии их письменного согласия.

### **III. Основания исключения из кадрового резерва**

8. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

наличие письменного заявления гражданского служащего (гражданина) об исключении из кадрового резерва;

назначение его на должность гражданской службы, планируемую для замещения;

увольнение с гражданской службы, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2, 5, 7 и 9 части 1 статьи 33 и частью 1 статьи 39 Федерального закона;

наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на гражданскую службу или нахождение его на гражданской службе;

достижение предельного возраста нахождения на гражданской службе.

### **IV. Порядок работы с кадровым резервом**

9. Кадровый резерв формируется Административным департаментом.

10. Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв или об исключении из кадрового резерва принимается в каждом конкретном случае представителем нанимателя и оформляется приказом Минтранса России.

11. Список включенных в кадровый резерв гражданских служащих (граждан) (приложение № 1 к настоящему Порядку) и сведения о гражданском служащем (гражданине), включенном в кадровый резерв, для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы (приложение № 2 к настоящему Порядку), составляются Административным департаментом.

12. При наличии вакантной должности гражданской службы Административный департамент совместно с руководителем соответствующего структурного подразделения Минтранса России предварительно изучает кандидатуры гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв, для возможного назначения их на эту должность.

13. Вакантная должность гражданской службы замещается гражданским служащим (гражданином), состоящим в кадровом резерве, по решению представителя нанимателя.



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**к Порядку организации работы**  
**по формированию кадрового резерва**  
**для замещения вакантных должностей**  
**федеральной государственной**  
**гражданской службы в Минтрансе**  
**России**

**Сведения**  
**о гражданском служащем (гражданине), включенном**  
**в кадровый резерв, для замещения вакантных должностей**  
**федеральной государственной гражданской службы \_\_\_\_\_**  
**группы в Министерстве транспорта Российской Федерации**

Направление деятельности \_\_\_\_\_  
(отмечается не более двух направлений)

\_\_\_\_\_

(отраслевое; правовое; аналитическое; организационное; кадровое; финансовое;  
\_\_\_\_\_

экономическое; работа со средствами массовой информации; информационно-документационное;  
\_\_\_\_\_

материально-техническое)

\_\_\_\_\_

(ФИО, замещаемая должность гражданской службы или должность и место работы гражданина)

\_\_\_\_\_

1. Число, месяц и год рождения	
2. Образование	
2.1.. Какие учебные заведения и когда окончил	
2.2. Специальность по диплому	
2.3. Квалификация по диплому	
2.4. Ученая степень, ученое звание (кем и когда присвоены)	
2.5. Государственные награды, иные формы отличия	
3. Какими иностранными языками и языками народов Российской Федерации владеет и в какой степени	
4. Навыки работы с оргтехникой	

5. Наличие классного чина, дипломатического ранга, воинского звания, специального звания	
6. Отношение к воинской обязанности	
7. Адрес (регистрации и фактического проживания)	
8. Контактные телефоны либо иной вид связи	
9. Наличие оформленного допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, за период работы, службы, учебы (его форма, номер и дата)	
10. Стаж государственной службы Российской Федерации	лет
11. Стаж работы по специальности ( _____ ) ( указать специальность )	лет
12. Дата включения в кадровый резерв	
13. При тестировании для включения в кадровый резерв набрано всего баллов (максимально возможно/фактически набрано)	
14. Дата проведения собеседования с руководителем структурного подразделения  _____ ) (наименование структурного подразделения Минтранса России)	
15. Информация об отказе государственного служащего (гражданина) от замещения вакантной должности (должность федеральной государственной гражданской службы, дата и причины отказа)	
16. Данные о назначении на должность федеральной государственной гражданской службы	