

Министр транспорта  
Российской Федерации

Председатель Первичной  
профсоюзной организации  
Министерства транспорта  
Российской Федерации

М.Ю. Соколов

А.Г. Блинков



«16 июля» 2015 года

«16 июля» 2015 года

М.п.

М.п.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
НА 2015 – 2018 ГОДЫ**

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
Департамент труда и занятости  
населения города Москвы  
№ 3-5  
05.08 2015 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
(ЗАМЕЧАНИЯ НА 1 ЛИСТАХ)  
Семичастнова И.В.**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
(ЗАМЕЧАНИЯ НА 1 ЛИСТАХ)  
Семичастнова И.В.**

## **Коллективный договор Министерства транспорта Российской Федерации**

Настоящий Коллективный договор Министерства транспорта Российской Федерации (далее – Коллективный договор) заключен между представителем нанимателя в лице Министра транспорта Российской Федерации Максима Юрьевича Соколова (далее – Наниматель), действующего на основании Положения о Министерстве транспорта Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. № 395, с одной стороны, и федеральными государственными гражданскими служащими (далее – Служащие) в лице Председателя Первичной профсоюзной организации Министерства транспорта Российской Федерации (далее - Профком) Александра Григорьевича Блинкова, действующего на основании Устава Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, принятого Учредительным съездом Профсоюза 16 августа 1990 года (в редакции VIII (внеочередного) съезда Профсоюза 19 июня 2013 г.) (далее – Устав Общероссийского профсоюза) и Общего положения о первичных организациях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденного Центральным Комитетом Профсоюза постановлением от 1 декабря 2010 г. № 2-4 (далее – Общее положение о первичных организациях Общероссийского профессионального союза) – с другой стороны (далее – Стороны), о нижеследующем.

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен между Нанимателем и Профкомом в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации (далее – законодательство Российской Федерации) в целях обеспечения правовой и социальной защищенности Служащих, повышения мотивации эффективности исполнения ими своих должностных обязанностей (регламентов), улучшения условий их служебной деятельности и укрепления стабильности профессионального состава кадров федеральной гражданской службы в Министерстве транспорта Российской Федерации.

1.2. Взаимоотношения Нанимателя и Профкома строятся на основании законодательства Российской Федерации и настоящего Коллективного договора.

1.3. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения между Нанимателем и Служащими на основе взаимно согласованных интересов Сторон.

1.4. Предметом настоящего Коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации положения об условиях труда и социально-бытовом обслуживании Служащих, гарантии и льготы, предоставляемые Служащим Нанимателем.

1.5. Коллективный договор не может содержать условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий Служащих по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации об условиях труда и социально-бытовом обслуживании Служащих и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.6. Наниматель обязуется (гарантирует):

- принимать меры по повышению уровня жизни Служащих, улучшению условий их труда;

- соблюдать настоящий Коллективный договор;

- содействовать деятельности Профкома, его органов, членов Профкома;

- не вмешиваться в деятельность Профкома, не ограничивать законные права Служащих и их представителей, не препятствовать осуществлению этих прав;

- участие Председателя или заместителя Председателя Профкома в оперативных совещаниях Нанимателя и коллегиях Министерства транспорта Российской Федерации, проводимых по социально-трудовым вопросам, а также заседаниях, отчетных и/или выборных конференциях, ежегодных выездных пленумах (на базе Центральных профсоюзных курсов Московской Федерации профсоюзов по адресу: станция Правда Пушкинского района Московской области), поточно-действующих семинарах «День председателя профкома», спортивных турнирах и спартакиадах, проводимых Общероссийским профсоюзом;

- включение представителя (представителей) Профкома в составы:

- Комиссии Минтранса России по бюджетному проектированию на очередной финансовый год и плановый период;

- Комиссии Министерства транспорта Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

- Комиссии Министерства транспорта Российской Федерации по рассмотрению вопросов предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения;

- Комиссии по проведению аттестации государственных гражданских служащих Министерства транспорта Российской Федерации при проведении внеочередной аттестации государственных гражданских служащих;

- Комиссии по развитию кадров Министерства транспорта Российской Федерации;

- Комиссии Министерства транспорта Российской Федерации по установлению ежемесячных надбавок за юридическую деятельность;

- Координационного совета по патриотическому воспитанию при Министерстве транспорта Российской Федерации;

- Спортивного комитета Министерства транспорта Российской Федерации;

- Жюри творческих и спортивных конкурсов, проводимых Министерством транспорта Российской Федерации.

- бесплатно и беспрепятственно предоставлять Профкому для работы помещение по адресу: 109012, г. Москва, ул. Рождественка, д. 1, стр. 1, кабинет № \_\_\_\_, с телефонами +7 (499) 495 \_\_\_\_, обеспеченное необходимой оргтехникой, интернетом, отоплением, освещением, и мебелью для осуществления его уставной деятельности;

- предоставлять Профкому право проведения собраний, конференций членов профсоюза в служебное время без нарушения нормальной деятельности Минтранса России. Выделяет для этой цели помещения в согласованные в установленном порядке сроки;

- предоставлять Профкому право проведения очередных своих заседаний в служебное время, без нарушения нормальной деятельности Министерства транспорта Российской Федерации;

- ежемесячно перечислять на счет Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации членские профсоюзные взносы из денежного содержания Служащих на основании личных письменных заявлений членов профсоюза, в размере одного процента от денежного содержания;

- участие в решении вопросов, связанных с организацией и финансированием культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы (при имеющейся возможности), в том числе за счет средств, предусмотренных Министерству транспорта Российской Федерации, как необходимой составляющей социальной защищенности Служащих и дополнительной составляющей в решении вопроса укрепления стабильности профессионального состава кадров федеральной гражданской службы в Министерстве транспорта Российской Федерации.

- не подвергать Служащих, входящих в состав Профкома и не освобожденных от основной работы, в том числе председателя ревизионной комиссии и профгруппоргов, дисциплинарному взысканию без предварительного согласия Профкома.

#### 1.7. Профком обязуется:

- добиваться повышения уровня жизни Служащих, улучшения условий их труда;

- контролировать соблюдение Нанимателем трудового законодательства и законодательства об охране труда, настоящего Коллективного договора, других локальных актов, действующих в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- защищать права и интересы членов Общероссийского профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов соответствующие права и интересы Служащих независимо от членства в Общероссийском профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в соответствии с полномочиями, предусмотренными Уставом Общероссийского профсоюза и Общего положения о первичных организациях Общероссийского профессионального союза.

## **II. Поступление на гражданскую службу в Министерство транспорта Российской Федерации, её прохождение и прекращение**

2.1. Поступление гражданина Российской Федерации на федеральную государственную гражданскую службу в Министерство транспорта Российской Федерации, её прохождение и прекращение осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. При принятии решения о возможном расторжении служебного контракта с Служащими при сокращении замещаемой им должности гражданской службы представитель нанимателя или уполномоченное им лицо в письменной форме информирует об этом Профком не позднее, чем за два месяца до сокращения соответствующей должности федеральной государственной гражданской службы.

2.3. При рассмотрении вопроса о возможном досрочном расторжении служебного контракта и увольнении с гражданской службы Служащего, избранного заместителем председателя Профкома, профгруппорга структурного подразделения и не освобожденного от исполнения должностных обязанностей (основной работы), Наниматель или уполномоченное им лицо информирует об этом Профком.

2.4. Вопросы, связанные с реорганизацией Министерства транспорта Российской Федерации (структурных подразделений Минтранса России), а также сокращением численности и штата, рассматриваются предварительно с участием Профкома.

## **III. Служебное время и время отдыха**

3.1. Служебное время и время отдыха Служащих регламентируется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. По заявлению Служащего, согласованному с руководителем соответствующего структурного подразделения Минтранса России, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по частям, в том числе продолжительностью менее 14 календарных дней.

3.3. Наниматель утверждает графики отпусков Служащих на соответствующий год по согласованию с Профкомом;

3.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется Служащему в соответствии с графиком отпусков. Отпуск вне графика отпусков предоставляется Служащим по согласованию с Нанимателем.

3.5. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам Служащему по его письменному заявлению решением Нанимателя или уполномоченного им лица может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

3.6. Служащим - женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет) разрешается по их просьбе (заявлению) использование ежегодных отпусков в летнее или другое удобное для них время.

3.7. Наниматель принимает на себя обязательства устанавливать по просьбе Служащих, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные

режимы труда (продолжительность рабочей недели, длительность, начало и окончание рабочих смен, применение гибких (скользящих) графиков работы и др.) на работах, где производственные условия допускают такую возможность.

3.8. По соглашению между Служащим и Нанимателем могут устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя с оплатой фактически отработанного времени.

3.9. Наниматель предоставляет следующим категориям Служащих дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью от 7 до 14 календарных дней:

- Служащим при регистрации брака;
- Служащим в случае смерти близких родственников;
- Служащим, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет;
- Служащим, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- Служащим - одиноким матерям или отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет;

Указанный отпуск Служащему по его желанию присоединяется к основному отпуску, может быть использован отдельно, полностью или по частям.

3.10. Наниматель предоставляет Служащим, имеющим детей, учащихся младших классов (с 1 по 4 классы включительно), отгул на первую половину рабочего дня с сохранением заработной платы в День знаний (первый день нового учебного года).

3.11. Наниматель предоставляет Служащим-мужчинам отгул на день, соответствующий выписке жены с новорожденным (ми) ребенком (детьми) из родильного дома.

3.12. Наниматель обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также – доставку Служащих, заболевших на рабочем месте в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

#### **IV. Оплата труда**

4.1. Оплата труда Служащих осуществляется на основании нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих.

4.2. Наниматель обязуется по письменному заявлению Служащих перечислять заработную плату на указанные ими счета в банках, в том числе с использованием пластиковых карт.

4.3. Наниматель обеспечивает возмещение Служащим расходов, связанных со служебными поездками в служебное время.

4.4. Наниматель применяет необходимые меры для недопущения снижения размера денежного содержания Служащих.

## V. Социальные гарантии

### 5.1. Наниматель и Профком обеспечивают:

- безопасные условия служебной деятельности Служащих и охрану труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- контроль деятельности Комиссии по охране труда Минтранса России.

### 5.2. Наниматель:

- оказывает содействие Профкому в организации проведения во внеслужебное (нерабочее) время и по согласованию с руководителями соответствующих структурных подразделений Минтранса России, в рабочее время, культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий;

- оказывает содействие Профкому в организации отдыха Служащих и их детей;

- обеспечивает проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий для Служащих;

- обеспечивает в рабочее время работу столовой и медицинского пункта;

- оказывает материальную помощь Служащему при рождении ребенка (детей).

- может оказывать материальную помощь Служащим в случаях:

смерти близкого родственника;

болезни и иных трудных жизненных ситуациях;

Соответствующие Выплаты денежных средств на оказание материальной помощи оформляются локальными нормативными актами Нанимателя (на основании заявлений Служащих)

### 5.3. Профком:

- при участии Нанимателя проводит работу по организации отдыха Служащих и их детей;

- организует работу по обеспечению детей Служащих путевками по льготным ценам в детские оздоровительные учреждения (в том числе за счет его собственных средств) и оказывает содействие по вопросу страхования от несчастных случаев детей Служащих, отдыхающих в детских оздоровительных учреждениях;

- обеспечивает за счет собственных средств страхование Служащих, являющихся членами Общероссийского профсоюза, от несчастных случаев во время исполнения служебных обязанностей, а также во время следования к месту работы или с работы, в том числе, на служебном или общественном транспорте;

- организует для Служащих бесплатные (за счет его собственных средств) консультации юристов по вопросам, связанным с прохождением и прекращением федеральной государственной гражданской службы, определением их правового статуса, а также по трудовым, социальным, жилищным и другим вопросам;

- организует чествование (в том числе за счет его собственных средств) ветеранов Великой Отечественной войны к Дню Победы, ветеранов Вооруженных Сил и боевых действий СССР и Российской Федерации из числа Служащих, вышедших на пенсию после увольнения из Минтранса России к Дню защитника Отечества;

- организует поздравление Служащих – женщин с Международным женским днем 8 марта;
- организует поздравление Служащих – мужчин с Днем защитника Отечества;
- комиссия Профкома по социально-бытовым вопросам контролирует качество приготовления пищи и цены на обеды в столовой и о результатах информирует Нанимателя для принятия мер;

5.4. В целях решения вопросов улучшения жилищных условий Служащих, создается комиссия по рассмотрению вопросов предоставления Служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения, осуществляющая свою деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## **VI. Заключительные положения**

6.1. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует по 15 июля 2018 года.

6.2. Стороны пришли к соглашению, что изменения, дополнение и продление настоящего Коллективного договора в течение срока его действия производится только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящий Коллективный договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Коллективный договор может быть расторгнут только по соглашению Сторон или в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации. Толкование и разъяснение положений настоящего Коллективного договора осуществляется по взаимному согласию Сторон.

6.4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется его Сторонами.

6.5. Стороны регулярно, но не реже, чем раз в год, отчитываются о выполнении Коллективного договора на общем собрании или конференции Служащих. С отчетом выступают: со стороны Нанимателя Служащий в должности, не ниже руководителя структурного подразделения Минтранса России, а со стороны Профкома - Председатель Профкома.

6.6. Служащие представляют право Профкому договариваться с Нанимателем о внесении в Коллективный договор целесообразных, с точки зрения обеих Сторон, изменений и дополнений.

6.7. За выполнение Коллективного договора каждая из Сторон несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.8. Коллективный договор в 7-дневный срок со дня его подписания Сторонами установленным порядком направляется Нанимателем на уведомительную регистрацию.

Подписано Сторонами 16 июля 2015 года в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.