

# Цель Стандарта открытости

- Открытое государственное управление - модель принятия решений и реализации государственных функций, основанная на активном участии гражданского общества в управлении государством, а также на использовании современных механизмов общественного контроля
- Открытость – это не самостоятельный процесс, а характеристика основной деятельности органа власти
- Важно обеспечить работу согласно принципам открытости на всех уровнях органа власти

**Стандарт открытости призван определить принципы открытого государственного управления, а также систематизировать работу по их внедрению**

# Структура Стандарта открытости

*Распоряжение  
Правительства  
Российской Федерации  
№93-р от 30.01.2014*

**Концепция  
открытости  
ФОИВ**

- Устанавливает принципы и механизмы (инструменты) открытости

*Протокол заочного  
голосования  
Правительственной  
комиссии  
по координации  
деятельности  
открытого  
правительства  
от № АМ-ПЗ6-89пр  
от 26.12.2013*

**Методические  
рекомендации по  
реализации принципов  
открытости**

- Дает свод требований и рекомендаций по каждому механизму (инструменту) открытости

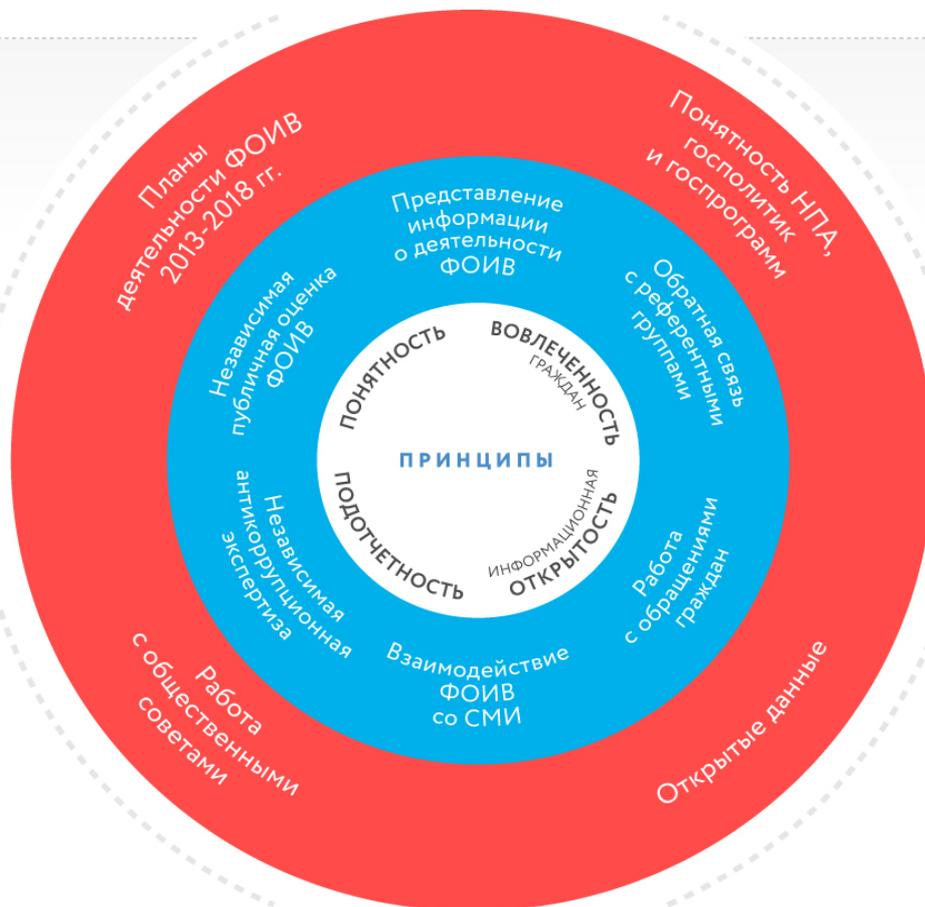
**Методика мониторинга  
и оценки открытости  
ФОИВ**

- Измеряет уровень открытости ФОИВ

# Принципы и механизмы открытости

## ЦЕЛИ

- Закрепление механизмов общественного контроля за деятельностью органов власти
- Повышение прозрачности и подотчетности госуправления и удовлетворенности граждан его качеством
- Расширение возможностей участия граждан в разработке и экспертизе решений органов власти
- Качественное изменение уровня информационной открытости органов власти



## РЕЗУЛЬТАТ

Повышение качества государства для:

- гражданина
- бизнеса
- чиновника
- гражданского общества

# Внедрение механизмов открытости

- Механизмы открытости не являются «данностью», они представляют собой ориентир для ФОИВ – по каким направлениям можно и нужно работать для внедрения принципов открытости в деятельности ФОИВ
- На данный момент выделено 10 механизмов открытости (+1 механизм «прочие») на основе существующих процессов в ФОИВ – т.е. посредством каких элементов работа органа власти может быть реализована в открытом формате

## ***ПРО ИНФОРМАЦИЮ И САЙТЫ:***

- Информационная открытость
- Открытые данные
- Работа со СМИ

## ***ПРО ВОВЛЕЧЕНИЕ ГРАЖДАН:***

- Работа с референтными группами
- Общественный совет
- Работа с обращениями граждан

## ***ПРО ПОДОТЧЕТНОСТЬ:***

- Публичная отчетность
- Антикоррупция

## ***ПРО ПОНЯТНОСТЬ:***

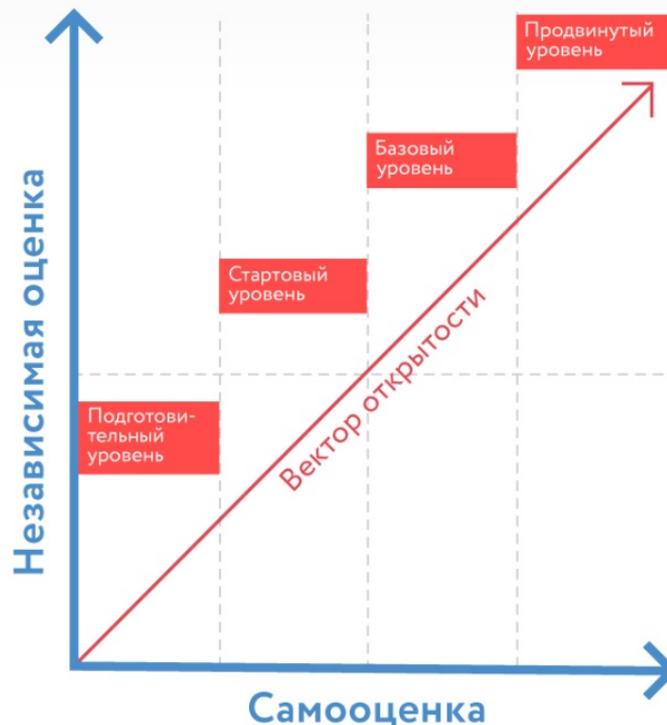
- Понятная политика и НПА
- Планы 2013-2018 и публичная декларация

## СИСТЕМА ОЦЕНКИ

Самооценка результатов внедрения механизмов открытости

Независимая оценка уровня открытости

Социальные исследования по изучению уровня открытости и удовлетворенности качеством работы



# Основные шаги на 2014 год

- Доработка планов открытости и размещение их в публичном и понятном формате
- Публичная декларация для всех ФОИВ
- Тщательное определение референтных групп
- Определение не более 5 общественно значимых проектов НПА, программ, политик, которые необходимо представить в понятном формате
- Визуализация планов деятельности 2013-2018 и госпрограмм
- Работа в ручном режиме с «пилотными» ФОИВ по отдельным механизмам
- Проведение до конца июня экспертной оценки и выборочной социологии (по некоторым ФОИВ)

# Ключевые вопросы для обсуждения

1. Как сделать "модной" работу госслужащего в открытом формате?
2. Какие существуют системы мотивации для госслужащих разного уровня для внедрения в своей работе стандартов открытости?
3. Чем "открытое министерство" отличается от не открытого: взгляд госслужащего; взгляд общества?
4. Что является основным драйвером внедрения принципов открытости в работе госорганов: активный запрос общества и общественный контроль; политическая конкуренция; пример высшего руководящего звена; система кнута-пряника?
5. Какие выгоды от открытости могут быть для госслужащих?